

A Magyar Köztársaság Legfelsőbb Bírósága a dr.Szilágyiné dr.Zugh Katalin ügyvéd által képviselt J. Zrt. felperesnek a Magyar Államkincstár Észak-alföldi Regionális Igazgatósága alperes ellen távolléti díj megállapításával kapcsolatos közigazgatási határozat bírósági felülvizsgálata iránt indult perben a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Bíróság 2007. október 17. napján kelt 11.K.27.154/2007/4. számú jogerős ítélete ellen az alperes által 7. sorszám alatt benyújtott felülvizsgálati kérelem folytán az alulírott napon - tárgyaláson kívül - meghozta az alábbi

í t é l e t e t :

A Legfelsőbb Bíróság a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Bíróság 11.K.27.154/2007/4. számú ítéletét a felülvizsgálattal nem támadott részében nem érintve hatályon kívül helyezi, és a felperes keresetét teljes egészében elutasítja.

Kötelezi a felperest, hogy 15 napon belül fizessen meg az alperesnek 10.000.- /azaz tízezer/ forint elsőfokú- és 5.000.- /azaz ötezer/ forint felülvizsgálati perköltséget.

Ez ellen az ítélet ellen további felülvizsgálatnak helye nincs.

I N D O K O L Á S

N. R. a felperes munkavállalója 2006. október 30. napján született ikergyermekei után 10 munkanap munkaidő-kedvezményben részesült, amelynek tartamára távolléti díjat kapott. Az alperes az általa végzett ellenőrzést követően 2007. június 20. napján kelt határozatával a felperest jogalap nélkül elszámolt távolléti díj címén 18.066.- Ft, közteher címén 5.781.- Ft, összesen 23.847.- Ft megfizetésére kötelezte. A határozat indokolásából kitűnően az alperes álláspontja szerint a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény /a továbbiakban: MT./ 138/A. §-a alapján N. R.-t csak 5 munkanap munkaidő-kedvezmény illetve meg, függetlenül az újszülöttek számától.

A felperes keresetében a fizetési meghagyás hatályon kívül helyezését kérte, előadva, hogy ikergyermekek születése esetén a távolléti díj is kétszeresen jár.

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Bíróság jogerős ítéletével az alperes fizetési meghagyását részben megváltoztatva a felperest mentesítette a távolléti díj és közteher megfizetése alól. Az ítélet indokolása szerint az MT 138/A. § /1/ bekezdésének célja és rendeltetése, valamint nyelvtani értelmezése alapján az állapítható meg, hogy ikergyermekek születése esetén az apa kétszer 5 munkanap munkaidő-kedvezményre jogosult.

A jogerős ítélet ellen az alperes terjesztett elő felülvizsgálati kérelmet, amelyben annak hatályon kívül helyezését és a kereset elutasítását kérte. Előadta, hogy a munkaidő-kedvezmény nem a gyermekek számához, hanem gyermek születéséhez kötődik. A kedvezmény azt szolgálja, hogy az apának módja legyen elintézni a család gyarapodásából adódó feladatokat. Ahol a jogalkotó valamely juttatást a gyermekek számához kívánt kapcsolni, azt mindig kifejezetten kimondta.

A felperes ellenkérelmében a jogerős ítélet hatályában való fenntartását kérte. Előadta, hogy ikerszülés esetén a családra háruló feladatok a gyermekek számával arányosan nőnek.

A felülvizsgálati kérelem alapos.

Amint azt a Legfelsőbb Bíróság korábbi eseti döntésében már kifejtette, a gyermek születése esetén az apának járó munkaidő-kedvezmény mértéke az eseményhez, nem pedig a megszületett gyermekek /ikrek/ számához igazodik /Kfv.IV.39.008/2008/4. szám/. A Legfelsőbb Bíróság jogértelmezése szerint az MT-ben meghatározott távollétek időtartama meghatározott eseményhez, és nem az eseményben szereplő személyek számához kötött kedvezmény. Az MT az egyéb munkaidő-kedvezmények címszó alatt tartalmazza a 138/A. §-t. A 138/A. § /1/ bekezdése szerint gyermeke születése esetén 5 munkanap munkaidő-kedvezmény illeti meg az apát, melyet legkésőbb a születést követő második hónap végéig kérésének megfelelő időpontban köteles a munkáltató kiadni. A munkaidő-kedvezmény tartamára távolléti díj jár.

E szabálynak nincs olyan kitétele, amelynek alapján az 5 munkanapos munkaidő-kedvezmény gyermekenként járna. Ezt az értelmezést erősíti az ötnapos munkaidő-kedvezmény kivehetőségének idő-intervallumára vonatkozó szabályozása. Az MT „gyermeke születése esetén” kitétele nem egyenértékű a családtámogatási jogszabályokban szereplő „gyermekenként” kifejezéssel. Az MT amikor az ikrek születése esetén a gyermekek száma szerinti kedvezmény megadását kívánja szabályozni, azt kifejezetten és határozottan megteszi, mint ahogy pl. az MT 138. § /6/ bekezdésében, amely a nőnek járó szoptatási munkaidő-kedvezményről rendelkezik, oly módon, hogy ikrek esetében a munkaidő-kedvezmény az ikrek számának megfelelő mértékben jár. Ezzel szemben az apának járó távolléti díj nem gyermekenként

számolandó, hanem a gyermek születése eseményéhez kötött, így annak mértéke a született gyermekek számától függetlenül 5 munkanap.

A kifejtettekre figyelemmel a Legfelsőbb Bíróság a megyei bíróság jogerős ítéletét a felülvizsgálattal érintett részében hatályon kívül helyezte, és a felperes keresetét teljes egészében elutasította /Pp. 275. § /4/ bekezdése/.

A Legfelsőbb Bíróság a Pp. 270. § /1/ bekezdése folytán alkalmazandó Pp. 78. § /1/ bekezdése alapján kötelezte a felperest az alperes elsőfokú és felülvizsgálati eljárásban felmerült költségének megfizetésére.

Budapest, 2009. január 13.

Bauer Jánosné dr. sk. a tanács elnöke, dr.Darák Péter sk. előadó bíró, dr.Kovács Ákos sk. bíró

A kiadmány hitelül:

tisztviselő